

**LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS KANCELIARIJA
TEISĖS GRUPĖ**

**IŠVADA
DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS NUTARIMO
„DĖL LIETUVOS RESPUBLIKOS VYRIAUSYBĖS 2001 M. SAUSIO 25 D. NUTARIMO
NR. 86 „DĖL LIGOS IR MOTINYSTĖS SOCIALINIO DRAUDIMO IŠMOKŲ NUOSTATŲ
PATVIRTINIMO“ PAKEITIMO“ PROJEKTO (toliau – Projektas)
(TAP-21-25) (TAIS Nr. 20-17957(2))**

2021-01-20 Nr. NV-124

Vilnius

Įvertinę Projekto atitiktį įstatymams, Vyriausybės nutarimams ir teisės technikos reikalavimams, teikiame šias pastabas ir pasiūlymus:

1. Projektu keičiamų Ligos ir motinystės socialinio draudimo išmokų nuostatų (toliau – Nuostatai) 33 punktą siūlome keisti, peržiūrint siūlomoje nuostatoje neaiškumą sudarantį sąvokų „darbuotojas“ ir „darbovietė“ vartojimą. Pastebime, kad Lietuvos Respublikos valstybinio socialinio draudimo įstatymo 4 straipsnyje reguliuojamas ne darbuotojų, o asmenų, turinčių darbo santykius arba santykius, savo esme atitinkančius darbo santykius, socialinis draudimas, todėl pakeitime vartojant sąvoką „darbuotojas“, siaurinama nuostatos taikymo apimtis tarnybos santykius turinčių asmenų atžvilgiu. Be to, Lietuvos Respublikos darbo kodekso 21 straipsnio 4 dalyje nustatyta, kad tas pats „darbdavys gali turėti vieną ar kelias darbovietes, tai yra darbdavio veiklą vykdančius struktūrinius organizacinius darinius (filialus, atstovybes ar kitus struktūrinius, gamybinius, prekybinius ar kitos veiklos padalinius), kuriuose savo darbo funkcijas atlieka darbdavio darbuotojai“. Nustatant ligos išmokos mokėjimo tvarką asmenims, turintiems darbo ar tarnybos santykius su skirtingais darbdaviais, tokia aplinkybė aiškiai turėtų būti nurodyta keičiamoje nuostatoje. Siekiant aiškumo, kartu tikslinga įvertinti tokios nuostatos taikymą darbo keliems darbdaviams sutarties atveju (kai tokia darbo sutartis sudaryta Darbo kodekso 96-98 straipsniuose nustatyto reguliavimo pagrindu ir pagal ją pirmasis darbdavys atlieka visas darbdavio funkcijas, susijusias su darbo grafiko sudarymu, darbuotojo pajamų apmokestinimu, socialinio draudimo ir kitų įmokų už darbuotoją sumokėjimu, informacijos už jį pateikimu), o taip pat įvertinti poreikį šiuo aspektu pildyti Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 9 straipsnio 1 dalies nuostatą, nepaliekant galimybės skirtingam traktavimui bei taikymui.

2. Atkreipiame dėmesį, kad, siekiant aiškumo, Projektu keičiamų Nuostatų 33 punkte turėtų būti aiškiai nurodyta, kokia išmoka mokama, t. y., kad dvi pirmąsias kalendorines nedarbingumo dienas kiekvienas darbdavys moka ligos išmoką.

3. Atsižvelgiant į tai, kad Ligos ir motinystės socialinio draudimo 4 straipsnio 4 ir 5 dalyse yra nustatytos sąlygos, kurioms esant asmenys laikomi apdraustaisiais, tačiau jose

nenustatoma šiame įstatyme reguliuojamų išmokų apskaičiavimo ir mokėjimo tvarka, siūlome Projektu keičiamą Nuostatų 97 punktą tikslinti, peržiūrint siūlomą formuluotę ir atsisakant klaidinančios nuostatos bei nuorodos dėl socialinio draudimo išmokų apskaičiavimo ir mokėjimo tvarkos meno kūrėjo statusą turintiems asmenims pateikimo.

Teisės grupės patarėja

Tatjana Knyzienė

Tatjana Knyzienė, tel. 870663862, el. p. tatjana.knyziene@lr.lt